

برای دریافت مستمری از کار افتادگی چه شرایطی لازم است؟

برای درخواست مستمری از کار افتادگی، چه شرایطی باید داشت؟

مستمری از کار افتادگی یکی از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به شمار میرود. سازمان تأمین اجتماعی تمامی بیمه شدگان تحت پوشش خود را بدون توجه به میزان سابقه پرداخت حق بیمه در مقابل حوادث ناشی از کار مورد حمایت (غرامت مقطوع نقص عضو، ازکارافتادگی جزئی و کلی) قرار میدهد. چنانچه بیمه شده‌ای بر اثر حوادث غیرناشی از کار یا بیماری عادی، آسیب دیده و توانایی خود را حسب نظر کمیسیون های پزشکی به صورت کامل از دست دهد در چارچوب قانون و با اجراء شرایط قانونی مورد حمایت قرار خواهد گرفت.

مستمری ازکارافتادگی کلی غیرناشی از کار تنها به بیمه شده‌ای تعلق می‌گیرد که ظرف ۱۰ سال قبل از وقوع حادثه غیرناشی از کار یا شروع بیماری منجر به ازکارافتادگی کلی حداقل دارای یک سال سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان باشد و ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری مورد بحث دارای حداقل ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه باشد.

بنابراین بیمه شدگانی که در برابر حوادث ناشی از کار دچار حادثه شوند و یا طبق نظر پزشک معالج غیرقابل علاج تشخیص داده شوند، پس از انجام خدمات توانبخشی و اعلام نتیجه توانبخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیون های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند میتوانند از مستمری ازکارافتادگی درصورت اجراء شرایط قانونی بهره مند شوند

بیمه شده برای شرکت در کمیسیون پزشکی چه اقداماتی را باید انجام دهد؟

بیمه شده می‌تواند با در دست داشتن گواهی پزشک متخصص معالج که به صراحت حاکی از درج نوع بیماری یا عارضه، خلاصه درمان های انجام شده، نتیجه اقدامات تشخیصی و درمانی، خاتمه درمان (درمان مؤثر در بهبودی) و غیر قابل علاج بودن بیماری یا عارضه باشد به شعبه تأمین اجتماعی محل بیمه برداری مراجعه و با ارائه مدارک لازم و مستندات درمانی مربوطه درخواست شرکت در کمیسیون پزشکی را ارائه کند.

شعبه تأمین اجتماعی ضمن اجراء هویت و بررسی وضعیت بیمه برداری بیمه شده از لحاظ نوع بیمه، مدت سابقه پرداخت حق بیمه، نرخ حق بیمه، سوابق شرکت در کمیسیون های پزشکی و در صورت اجراء شرایط قانونی، مکاتبات مورد نیاز با پزشک معالج و مراکز درمانی مربوطه صورت گرفته و در نهایت پس از تکمیل مدارک، بیمه شده توسط شعبه به کمیسیون پزشکی معرفی می‌شود.

به درخواست های کمیسیون پزشکی، چگونه رسیدگی می‌شود؟

پس از وصول پرونده در کمیسیون پزشکی:

تاریخ تشکیل کمیسیون پزشکی جهت حضور بیمه شده به وی اعلام خواهد شد، بیمه شده موظف است در روز و ساعت تعیین شده، در محل برگزاری جلسه کمیسیون پزشکی حاضر شود.

کمیسیون پزشکی با توجه به مدارک و اقداماتی که لزوماً بر اساس ضوابط قانونی به عمل می‌آورد میادرت به صدور رأی می‌کند. رأی کمیسیون پزشکی بدوی پس از صدور در روز برگزاری توسط کمیسیون مربوطه به بیمه شده حاضر در جلسه ابلاغ خواهد شد. در صورتی که بیمه شده به رأی صادره معترض باشد میتواند ظرف مدت یکماه از تاریخ ابلاغ اعتراض کتبی خود را به شعبه تأمین اجتماعی مربوطه تسلیم کند.

آراء کمیسیون پزشکی بدوی که جهت ادامه درمان صادر شده باشد قابل اعتراض نخواهد بود، اعتراض بیمه شده همراه مدارک لازم از طرف شعبه تأمین اجتماعی به کمیسیون پزشکی تجدید نظر ارسال می‌شود، همچنین آراء کمیسیون های تجدید نظر قطعی و لازم الاجرا ست و قابل اعتراض نیست.

به درخواست های مستمری از کار افتادگی، چگونه رسیدگی میشود؟

حساب ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی بیمه شده‌ای که طبق نظر پزشک معالج، توانایی خود را به صورت کامل با جزیی از دست دهد، پس از مراجعه به شعبه تأمین اجتماعی به کمیسیون پزشکی (موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی) معرفی خواهد شد؛ این کمیسیون پس از معاینه بیمه شده و بررسی سوابق پزشکی وی نسبت به صدور رأی با تعیین درصد ازکار افتادگی اقدام و مراتب را به شعبه ذیربط اعلام میکند تا در چارچوب مقررات و درصورت اجراء شرایط قانونی، حکم برقراری مستمری برای او صادر شود.

اگر درصد ازکار افتادگی بیمه شده بین ۱۰ تا ۳۳ درصد باشد و بیمه شده بر اثر حوادث ناشی از کار، دچار آسیب شده باشد، استحقاق دریافت غرامت مقطوع نقص عضو را خواهد داشت، اگر میزان کاهش توانایی انجام کار بیمه شده براساس نظر کمیسیون پزشکی بین ۳۳ تا ۶۶ درصد باشد، درصورتی که صدمه وارده به بیمه شده بر اثر حوادث ناشی از کار باشد، ازکارافتاده جزیی شناخته می‌شود.

اگر بیمه شده طبق نظر کمیسیون پزشکی ۶۶ درصد یا بیشتر توان کاری خود را از دست داده باشد، چه این صدمه بر اثر حادثه ناشی از کار باشد، چه بر اثر حوادث و بیماری های عادی باشد، بیمه شده ازکارافتاده کلی شناخته می‌شود.

میزان مستمری ازکارافتادگی کلی چگونه محاسبه میشود؟

وفق ماده ۷۲ قانون تأمین اجتماعی:

میزان مستمری ماهانه ازکار افتادگی کلی ناشی از کار عبارت است از یک سی ام ۱/۳۰ مزد یا حقوق متوسط بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از پنجاه درصد مزد یا حقوق متوسط ماهانه او کمتر و از صددرصد آن بیشتر نباشد. درمورد بیمه شدگانی که دارای همسر بوده یا فرزند یا پدر یا مادر تحت تکفل داشته باشند و مستمری استحقاقی آن ها از شصت درصد مزد یا حقوق متوسط آنها کمتر باشد، علاوه بر آن معادل ده درصد مستمری استحقاقی به عنوان کمک مشروط بر آنکه جمع مستمری و کمک از ۶۰ درصد تجاوز نکند، پرداخت خواهد شد.

تیصره ۲ ماده ۷۲ قانون تأمین اجتماعی:

مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده موضوع این ماده عبارت است از جمع کل مزد یا حقوق او که به مأخذ آن حق بیمه دریافت می‌شود و طرف هفتصد و بیست روز قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا شروع بیماری حرفه ای که منجر به ازکارافتادگی شده است، تقسیم بر روزهای کار ضرب در سی.

میزان مستمری ازکارافتادگی جزئی چگونه محاسبه میشود؟

وفق ماده ۷۳ قانون تأمین اجتماعی: میزان مستمری ازکارافتادگی جزئی ناشی از کار عبارت است از حاصل ضرب درصد ازکار افتادگی در مبلغ مستمری ازکارافتادگی کلی استحقاقی که طبق ماده ۷۲ این قانون (تأمین اجتماعی) تعیین می شود.

میزان غرامت مقطوع نقص عضو چگونه محاسبه میشود؟

وفق ماده ۷۴ قانون تأمین اجتماعی:

میزان غرامت مقطوع نقص عضو عبارت است از سی و شش برابر مستمری استحقاقی مقرر در ماده ۷۲ این قانون ضربدر درصد ازکار افتادگی.

منظور از مزد یا حقوق متوسط در تعیین مستمری ازکارافتادگی چیست؟

وفق تبصره ۲ ماده ۷۲ قانون تأمین اجتماعی، مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده عبارت است از جمع کل مزد یا حقوق بیمه شده که به مأخذ آن حق بیمه دریافت خواهد شد، طرف هفتصد و بیست روز قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا شروع بیماری حرفه ای که منجر به ازکارافتادگی شده است، تقسیم بر روزهای کار ضرب در سی.

چه مدارکی برای برقراری مستمری ازکارافتادگی لازم است؟

- نظریه کمیسیون پزشکی بدوی یا تجدید نظر

- تصویر شناسنامه بیمه شده و افراد تحت تکفل

- تصویر کارت ملی بیمه شده و افراد تحت تکفل

- تصویر سند ازدواج (عقد دائم)

نویسنده : علی سعادت، تاریخ ارسال : پنجشنبه 18 شهریور 1400 ساعت 3:30 بعد از ظهر